

宁波市生态环境保护协会
宁波市环境科学学会
宁波市生态环境保护促进会

2026 年重点工作任务分解

工作类别	具体工作内容	责任人	时间节点
一、持续推进“党建+”，发挥党建引领作用	<p>1.1 加强习近平生态文明思想学习</p> <p>1.2 探索协会支部+骨干会员党员联动机制 以协会党组织为纽带激活骨干会员党员的先锋力量，推动协会党建与生态环保业务深度融合。</p> <p>1.2.1 建强组织与队伍支撑；加强与会员单位党组织联动，形成协会支部与会员党组织共建合力； 1.2.2 探索建立骨干会员党员信息库；了解会员单位党组织建设情况，掌握骨干党员动态； 1.2.3 积极发展党员。</p> <p>1.3 开展红色教育活动</p> <p>1.3.1 活动主题：传承红色基因，促进绿色发展； 1.3.2 活动目的：通过实地探访“红都”瑞金、宁都等革命旧址，聆听先辈在极端艰难条件下坚定信念、浴血奋战的英雄事迹，深刻感悟红色文化的厚重内涵与革命精神的时代价值，将艰苦奋斗、协同作战的作风转化为推动生态环境保护工作的实际行动； 1.3.3 活动时间：2026 年 6 月； 1.3.4 参与对象：“三会”2025 年度优秀获奖单位代表及优秀个人； 1.3.5 活动内容：沉浸式参观学习通过实物展品、历史照片、场景复原、多媒体演示等形式，详细了解瑞金红色之都的历史背景、战斗历程与重大意义，深刻感悟革命先辈不畏艰险、舍生取义的崇高精神。</p>	余 诚	全年
		余 诚	全年
		余 诚	2026 年 6 月

	<p>1.4 清廉社团建设工作</p> <p>1.4.1 完善章程和内部管理制度；</p> <p>1.4.2 积极执行各项制度；完善法人治理结构，以章程为核心，做好内部管理制度的汇编整理，在日常工作中认真落实；</p> <p>1.4.3 加强廉洁自律教育；持续强化廉洁自律教育，筑牢生态环保领域廉洁从业思想防线；</p> <p>1.4.4 继续推行重大事项报告制度；日常工作透明化公开化，规范报告流程、压实工作责任，保障协会各项工作安全有序开展；</p> <p>1.4.5 厚植行业廉洁文化氛围；开展生态环保行业廉洁案例警示教育，弘扬“以清为美、以廉为荣”的价值理念。</p>	余 诚	1月完成制度汇编；清廉社团建设工作常态化
二、持续深化组织建设，进一步夯实组织基础	<p>2.1 优化专委会建设</p> <p>以“精准对接需求、强化专业引领、优化资源配置”为原则，对现有专委会架构进行系统性重塑，同时按需新增特色专委会，构建覆盖全面、分工明确、协同高效的专委会组织体系。</p> <p>2.1.1 开展全面调研评估；梳理现有 24 个专委会的运行现状、职能覆盖、服务成效及存在问题，重点排查职能交叉、定位模糊、活力不足的专委会，广泛征集意见建议，明确架构优化核心方向；</p> <p>2.1.2 实施分类整合优化；以“区域+行业”的原则对职能重叠、服务领域相近的专委会进行合并重组，激活组织活力；</p> <p>2.1.3 跨行业专委会联动平台建设；由协会秘书处牵头，以专委会需求为导向，鼓励各专委会围绕共性需求提出联动项目。</p>	陈志强 余 诚	1月底开始召开座谈会；3月开始制定方案；5月开始试运行；6月正式运作
	<p>2.2 进一步推动学会建设</p> <p>2.2.1 建设环保科技工作者之家；安排场地和专门位置建设科技工作者之家，广泛征集宁波市生态环境领域正高级专家集中进行风采展示；</p> <p>2.2.2 开展环保科技沙龙活动；以服务企业、解决实际困难为导向，结合企业帮扶中梳理的共性技术难题，使沙龙成为企业服务的有效途径；</p> <p>2.2.3 加强环保科技成果应用转化；依托“甬环宝”等现有服务载体，开设学术成果转化专栏，推广先进适用技术、科研成果，推动科研成果与企业实际需求精准对接，加速科技成果转化为企业环境治理能力。</p>	刘 中 钟狄阳	3月前完成方案制定；6月底开始试运行；8月底正式运作

	<p>2.3 优化促进会构成</p> <p>2.3.1 扩大促进会会员队伍；吸纳与环保有关的志愿者队伍、生物多样性保护成果展示单位，打造“科技展示+志愿者”科普矩阵；</p> <p>2.3.2 共建“大学生志愿服务实践基地”；组织引导大学生深度参与绿色实践、环保宣传、社区服务等活动。</p>	<p>蒋海滨 王璐</p>	<p>3月开始启动；7月底前有初步成效；9月正式运作</p>
三、持续完善培训体系，夯实人才支撑基础	<p>3.1 持续推进各类培训</p> <p>3.1.1 “大美宁波”法人培训；严格按照宁波市生态环境局党组要求承办好2026年“大美宁波”生产企业法入生态环境守法培训；</p> <p>3.1.2 污染治理设施管理者、一线操作工培训；持续推进污染治理设施管理人员和操作工培训，实行“培训+考核+发证”闭环管理；</p> <p>3.1.3 开展各类生态环境技术领域培训与继续教育工作；</p> <p>3.1.4 志愿者培训；组织覆盖组织管理、项目策划、专业技能的全市志愿者骨干规范化培训；</p> <p>3.1.5 举办高层论坛及学术活动；以“绿色新质生产力赋能全球生态治理”为主题，聚焦“双碳”目标、智慧环保、生态修复等核心议题。举办浙江省环境科学学会联席会议。</p>	<p>王梦阳 钟狄阳 王璐</p>	<p>“大美宁波”根据市局统一安排，预计9月完成；操作工培训工作预计11月份完成；高层论坛计划10月完成</p>
	<p>3.2 创新培训方式方法</p> <p>3.2.1 优化一线操作工培训方式；探索理论与实操培训课线上直播+录播回放方式的教学；</p> <p>3.2.2 开展一线操作工比武；为以赛促学、以赛促练，夯实全市污染治理设施规范化运行人才基础，激发一线操作工钻研业务、提升技能的积极性，助力“大美宁波”生态环境质量稳步提升，策划开展宁波市生产企业污染治理设施操作工比武大赛；</p> <p>3.2.3 举办第二届志愿服务大赛；设立不同赛道，推动大赛可复制，提高大赛可持续性。</p>	<p>蒋海滨 吴曼</p>	<p>5月完成操作工培训升级；技能比武3月确定方案并完成报名；5月完赛</p>
	<p>3.3 拓展人才评价服务</p> <p>3.3.1 完成技能鉴定省级题库的升级；紧扣产业升级与技能需求变化，增补新兴技术、先进工艺相关试题，提升题库时效性与实用性；</p> <p>3.3.2 做好生态环境中级职称评审和职业技能技师等级鉴定；做好生态环境专业中级职称评审和一线操作工职业技能技师等级的培训鉴定；</p> <p>3.3.3 争取生态环境高级职称评审落地；与市人社局沟通，争取生态环境类高级职称评审工作落地。</p>	<p>刘中 吴曼</p>	<p>人才评价机制为全年工作；推动高校毕业生就业，2月初制订计划，3月完成</p>

	<p>3.4 推动高校毕业生就业</p> <p>积极响应市委、市政府号召，依托协会平台纽带作用，联动会员单位梳理环保领域岗位需求、发布招聘信息，定向对接高校生态环境相关专业。搭建毕业生实习实训与就业对接双渠道，通过岗位推介、技能培训、经验分享等举措，助力高校毕业生精准就业。</p>	余 诚	2月初制订计划；4月完成
四、持续开展线上线下服务，提升服务质量效能	<p>4.1 擦亮“宁距离”品牌</p> <p>4.1.1 精准确定恳谈会议题；聚焦生态环保核心工作与企业发展关注点，按宁波市生态环境局要求开展 2026 年度政企恳谈；</p> <p>4.1.2 继续推进专家面对面咨询服务；</p> <p>4.1.3 办好《环境科学杂志》；做好调查问卷，广泛听取杂志受众对杂志的意见建议，不断提高杂志质量；开展 2026 年度稿源征集。</p>	刘 中 钟狄阳	全年常规工作
	<p>4.2 迭代升级“甬环宝”平台</p> <p>4.2.1 构建平台 AI 服务能力</p> <p>4.2.1.1 搭建智能法规知识库；整合法律法规、标准规范、政策文件、技术导则等文件，引入 AI 自然语言处理技术，支持文档自动分类、智能标签化提取及全文语义检索，提供“所搜即所得”服务；</p> <p>4.2.1.2 开发环保 AI 智能问答系统；基于大语言模型与 RAG 技术，针对智能法规知识库内容，提供全天候专业咨询；进阶服务（模型微调）针对环保专业问题进行专项训练，打造专业级 AI 助手。</p> <p>4.2.2 深化会员企业精准服务体系</p> <p>4.2.2.1 建立“一企一档”精准画像与体检系统；接入局端体检分析数据，向企业传达预警信息或提升方向；通过平台接收企业反馈意见，按问题类型向局里汇报，同时实现定制化服务推送；</p> <p>4.2.2.2 推进继续教育数字化认证；平台提供继续教育学时认证或学时导入功能；针对技能鉴定认证工作，探索认证证书颁发体系。</p> <p>4.2.3 输出行业洞察报告（智库支撑）；发布《2025 中国环保产业年度洞察报告》《2025 年度中国政府生态环境保护工作洞察报告》；定期发布行业周报或月报，动态反映行业趋势。</p> <p>4.2.4 全新升级协会官网；搭建符合当前定位的全新官网；实现移动端适配，全面支持手机端访问；设置数据驾驶舱，统计分析作品内容和成效，通过数据大屏直观展示。</p> <p>4.2.5 扩大平台辐射范围；多维度拓展“甬环宝”平台推广渠道，强化功能迭代与服务升级，广泛吸纳全市生态环保领域企业、社会组织、科研机构及相关从业者入驻，力争年内平台用户注册量和影响力显著提升。</p>	王梦阳	5月完成升级；6月试运行；8月正式运行

	<p>4.3 打造、升级志愿服务基地</p> <p>4.3.1 增强公众环境意识；依法开展环境损害生态补偿和公益诉讼；制作微视频、文艺作品加强生态环境科普教育；</p> <p>4.3.2 建设慈溪市生态文化体验馆“生态环境志愿者之家”（暂名）；设生态文化体验展示区、科普研学区、文创区、志愿者之家等；</p> <p>4.3.3 设立“象山海洋生态志愿保护服务实践点”；紧密围绕“象山绿丝带”生态志愿行动，系统开展海岸监护、科普宣教与人才赋能等工作；</p> <p>4.3.4 组织“滨海宁波·绿色守护”志愿服务文化周；统筹开展环保科普宣讲、微视频、文艺作品等一系列活动，广泛凝聚社会各界环保共识，壮大志愿队伍，让绿色文明新风尚浸润港城大地。</p>	<p>蒋海滨 王璐</p>	<p>5月试运行； 8月正式运行； 科普宣传工作常态化</p>
五、持续推进行业自律，优化营商环境	<p>5.1 持续开展“争先创优”系列评比活动</p> <p>5.1.1 “优秀会员”、“优秀专委会”、“优秀生态治理标杆”等评选；通过表彰优秀会员激励广大会员单位履行社会责任；表彰优秀专委会，推动其强化业务钻研，提升技术支撑能力；评选优秀生态治理标杆，挖掘可复制、可推广的治理模式，实现生态效益与经济效益双赢；</p> <p>5.1.2 做好“生态环境科技创新奖”、“生态环境优秀科技工作者”、“优秀生态沙龙（暂名）”评选；“创新奖”表彰在污染治理、低碳发展等领域的突破性科技成果；“生态环境优秀科技工作者”表彰深耕一线、甘于奉献的先进个人；“优秀生态沙龙”评选优质交流载体，赋能环保科技事业；</p> <p>5.1.3 “生态环境优秀志愿者服务队”“生态环境优秀志愿者”评选；高标准推进评选工作，以榜样引领风尚，助力生态文明建设提质增效。</p>	<p>余诚 钟狄阳 蒋海滨</p>	11月底前完成
	<p>5.2 推进环境服务业健康发展</p> <p>5.2.1 建立健全第三方服务机构管理制度和标准规范；构建全流程监管制度，细化资质审核、信用评价等标准体系；健全考核评价、责任追究机制，完善技术服务、质量管控等规范要求，提升专业化规范化水平；</p> <p>5.2.2 鼓励第三方环境服务机构做强做大；支持机构通过合作、兼并重组等方式扩大规模，推动技术升级、模式创新与品牌塑造，培育一批有竞争力、有影响力的行业中坚，护航生态环保事业高质量发展。</p>	<p>余诚 吴曼</p>	<p>4月完成方案论证；5月起运作； 11月底完成本年度相关工作</p>

	<p>5.3 系统构建生态环境保护信用评价体系</p> <p>5.3.1 建立信用评价体系；以省市两级生态环境管理部门发布的文件为基础确立框架，建议纳入宁波市生态环境“十五五”规划内容，并以此两项为前提整体谋划、分步推进；</p> <p>5.3.2 选择细分领域实施；在市生态环境局信用评价体系大框架下发布并组织 1-2 个条件较为合适的细分领域稳步实施；</p> <p>5.3.3 加强成果应用；强化评价结果发布，扩展多渠道应用场景。</p>		
--	--	--	--