

## 宁波市生态环境保护协会 2025 年工作计划

工作要求	内容	初步计划	完成期限	负责部门
持续推进专委会建设， 切实打牢协会工作基础	积极开展专委会活动	向专委会下发协会 2025 年工作计划，听取反馈。	3 月初	专委会建设部牵头 三会融合部配合
		收齐所有专委会年度计划。	3 月初	
		了解专业委员会上半年活动开展情况及下半年活动计划。	7 月中旬	
		各专委会上报年度工作总结，同时开展评优评先工作。	11 月底	
	增强专委会凝聚力	对协会主要领导进行联系专委会的分工。	3 月底	专委会建设部牵头 三会融合部配合
		全体专委会走访一遍或各参加活动一次。	10 月底	
	加强培训与学习	发动专委会进行会员单位持证上岗率摸底调查。	3 月底	培训鉴定部牵头 专委会建设配合
		会员持证上岗达到 100%，同时对已有证书员工进行技能提升。	12 月底	

工作要求	内容	初步计划	完成期限	负责部门
	推动信息共享	做好 2025 年全体会员市局助企纾困文件的传达工作，不留死角。	3 月底	专委会建设部牵头 技术服务部配合
		发动各专委会秘书处在“甬环宝”和协会官网积极发布专委会和各成员动态讯息。	常态化	
	加强内部技术帮扶工作	制定专委会帮扶制度并成文。	3 月底	联合环境科学学会 专委会建设部牵头 技术服务部配合
		联合环境科学学会本年度至少集中帮扶化工、电镀行业三次。	常态化	
	推动技术研发工作	物色 1—2 个研究课题、3—5 个团体标准进行立项并着手开始运作。	2 月底	联合环境科学学会 技术服务部牵头 专委会建设部配合
		完成 2024 年立项的几个团体标准的结题工作。	5 月底	
持续擦亮“宁距离”品牌， 切实做好政企对接交流	开好政企恳谈会	开好“助企惠企，优化营商环境”恳谈会，配合市局完成后续工作落实。	3 月初	三会融合部牵头 专委会建设部配合
		根据各专业委员会意见选题，再召开一次政企恳谈会。	下半年	

工作要求	内容	初步计划	完成期限	负责部门
	专家与企业间“零距离”	开展“三会三送”活动（送政策、送技术、送服务），拟联合北仑环保协会共同组织。	3月29日前后	三会融合部牵头 专委会建设部、 技术服务部配合
		探索改进协会助企服企专家团、学会专业委员会服务企业工作机制。	4月底前	
		加强“甬环宝”平台和专家服务机制宣传，扩大影响。发挥好专家资源功能作用。	常态化	
	技术交流“零距离”	组织会员赴武汉进行人才校招，与武汉协会及当地骨干企业进行交流。	3月底	
		策划组织一次全国级的环保技术论坛。	6月底	
		联合学会专业委员会组织若干场技术交流会。	常态化	
		组织一次标准制定及应用技术讲座（内容可考虑标准文本编写、协会团体标准制定程序、标准类课题项目申报政策讲解、地方标准、国家标准申报路径等）。	待定	
	持续推进“三会融合”， 切实履行好助力绿色发展	明确“三会一体”的定位	坚持每周三上午的理事长办公会议制度，建立三会秘书长每周三下午的碰头会制度，积极落实周三理事长办公会议工作要求，同时安排下一个理事会办公会议汇报内容。	

工作要求	内容	初步计划	完成期限	负责部门
	保持自身定位	三会分别制定年度计划，本年度可相互融合的活动和工作内容，统一举办。	2月初进行汇总	三会融合部
	推进项目合作与资源共享，联合开展环保项目	联合学会开展团体标准的立项、会员科技项目申报辅导工作，物色会员中优秀项目准备本年度的国际级、省级科技类奖项。	2月中旬	三会融合部
		配合学会完成本年度宁波市环境科学奖评选活动。	10月底	
	促进人才交流与培训	每月组织一次三会秘书处全体人员能力联合培训，内容包括：党建与清廉组织要求、沟通技巧、如何提升工作效率、应用文与公文写作、大型会务策划与组织、财务制度、生态环境保护理论知识、技术课题实施、技术报告编写等内容。	常态化	三会融合部
持续推进“甬环宝”建设，切实提升线上服务功能	进一步完善平台功能	增设环境学会、促进会子项专栏	4月底	技术服务部牵头 三会融合部配合
		提升平台的智能化水平，通过算法推荐方式，精准匹配推送企业需求和环保服务机构的服务。	3月底	
		建立专项服务专栏：包括节能减碳、政策申报、职称申报、智慧环保等服务内容，尝试开展企业培训为企业撮合服务。	4月底	
		增加新技术、新产品发布模块。	3月底	

工作要求	内容	初步计划	完成期限	负责部门
	完善专家咨询体系	推动专家咨询工作，扩充专家库，根据协会课题研究需要与学会专委会联合，增设海洋生态环境组。	5月底	
		建立专家考核机制，定期考核专家线上线下帮扶工作表现。	6月、11月各一次	
	扩大平台影响力	与宁波市社会组织总会联络，向全市各级协会推广“甬环宝”平台。	3月底	
		面向副省级城市环保产业联盟成员开设优秀技术与产品专栏。	4月底	
	整合资源做好运维保障	增设专门负责“甬环宝”技术平台开发的副秘书长一名，由副秘书长牵头深化甬环宝运行机制。	2月底	
		联合促进会融媒体中心强化平台信息组稿。	常态化	
持续推进多层次培训， 切实提升治理管理能力	法人培训	与综合处做好对接。	2月底	三会融合部牵头 培训鉴定部配合
		做好项目承接与报名，制定方案。	6月中旬	
	企业管理人员培训	*见2025年协会培训计划。		
	操作工培训	拿到宁波人社部门正式授权技师鉴定的文件。	2月底	
		由生态环境局发文通知，启动培训与鉴定工作。	3月中旬	

工作要求	内容	初步计划	完成期限	负责部门
	监测技术人员培训	对有监测设备和人员的企业开展规范培训，并帮助有条件的企业获得生态环境管理部门认可，同步开展生态环境社会化检测机构人员培训，*具体见培训计划。		
	规范培训体系	与宁职大合作编制一套具有宁波特色的易学、易懂、实际工作中有用的系列专业教材。	年底争取形成初稿	
	办好网上培训学堂	增加环境检测类 10 学时教学视频。	7 月底	
		增加在线检测运维类 10 学时教学视频。	8 月底	
		增加废水、废气技能鉴定技师类课程各 15 学时的教学视频。	9 月底	
持续推进协会能力建设， 切实做好四服务工作	加强党建和廉政建设	制定详细的年度党建工作方案，每个月严格落实组织生活会、“三会一课”制度，联合学会、促进会和各专委会开展主题党日、参观见学等活动。	3 月初	全体秘书处成员
		安排赴福建古田党建活动。	6 月	
		与专委会企业中优秀党组织结对。	6 月底	
		探索无党组织会员企业法人党员教育管理办法。	7 月底	
		申报 4A 级基层党组织。	8 月底	

工作要求	内容	初步计划	完成期限	负责部门
	进一步完善制度	完成内部管理制度的制定和优化并试运行。	3月底	
		提交常务理事会议审核。	7月	
	当好东道主	完成联盟会议方案，发动各专委会，精准匹配专委会和相应副省级兄弟城市对口接待工作。	4月底	
		召开联盟会议及系列交流活动，轮值期间各种会议交流，推介好“甬环宝”。	5月底	
		发布本年度副省级城市环保产业协会“一带一路”合作考察活动通知。	6月底	
		帮助办妥所有报名人员签证。	7月底	
		正式成行。	9月中上旬	
	增强协会自身造血功能	完成前述市局相关课题项目的招投标工作；同时启动本年度各类服务项目：1、积极挖掘会员中大型企业综合服务工作潜力，选取一到两家企业签订综合环境咨询协议；2、启动技能培训和各类专业培训；3、发动会员，启动本年度团体标准制定工作，同时完成上年度团体标准验收；4、根据会员需求，开展宁波市生态环境社会化监测机构能力验证工作。	3月底	

工作要求	内容	初步计划	完成期限	负责部门
		与港务局续签环保管家协议，启动开展环境监测社会化机构能力比对。	4月底	
		启动技能鉴定考试和大美宁波法人培训工作。	5月底	
		启动碳排放审核员培训。	6月底	
		业务拓展计划全部完成。	7月至年底	

\*注：2025年培训计划请见协会[2025]02号文件《关于印发2025年宁波市生态环境保护协会专业技术培训计划的通知》。